

ITIL 4 Foundation

Author : Cesare Gallotti

Date : 31 Maggio 2019



Axelos (la società che mantiene ITIL) ha pubblicato il volume *ITIL 4 Foundation* e messo a disposizione l'esame.

Breve storia di ITIL

ITIL nacque negli anni Ottanta del secolo scorso per fornire indicazioni in merito alla gestione dell'infrastruttura informatica. Nel 2000 fu consolidato quanto pubblicato fino a quel momento in due volumi dedicati al *Service support* e al *Service delivery*, noti come ITILv2.

Nel 2007 fu pubblicata ITILv3, in 5 volumi. Esso rispondeva all'esigenza di spostare sempre più l'attenzione verso la gestione dei servizi informatici e non della sola infrastruttura. Nel 2011 fu pubblicato un ulteriore aggiornamento, visto soprattutto come correttivo del precedente.

Nel 2019 è stato pubblicato il volume ITIL 4 Foundation. Al momento, quindi, non è stato pubblicato ITIL 4 nella sua completezza, ma solo il manuale per sostenere l'esame ITIL4 Foundation (disponibile dal 28 febbraio 2019).

I contenuti

Il manuale mette a disposizione le informazioni di base del modello ITIL, senza doverle estrarre da volumi più ampi.

Ora, il modello ruota intorno a tre elementi chiave: le attività del SVS (Service value system), le pratiche e i principi.

I contenuti nuovi rispetto alla precedente edizione sono molti e per questo molti suggeriscono, anche a chi abbia già ottenuto la certificazione ITILv3 o ITIL 2011 Foundation, di seguire il corso completo.

Il Service value system (SVS)

Le attività del SVS sono sei:

- pianificazione;
- miglioramento;
- coinvolgimento (*engage*);
- progettazione (*design*) e transizione;
- acquisizione e realizzazione;
- consegna e supporto.

In precedenza, ITIL si basava sulle cinque fasi di strategia, progettazione, transizione, esercizio, miglioramento continuo (corrispondenti ai cinque libri che componevano ITILv3 e ITIL 2011). Il SVS può essere visto come un'evoluzione del precedente modello.

Per una corretta realizzazione di quanto necessario, vanno sempre considerate **quattro dimensioni**:

- organizzazione e persone;
- informazioni e tecnologia;
- partner e fornitori;
- flussi di valore e processi.

In precedenza, ITIL richiamava l'importanza delle 4 P: persone, prodotti, partner e processi. Ancora una volta, ITIL 4 rinnova concetti già espressi in precedenza e ne propone un'evoluzione.

Da aggiungere che, rispetto alle edizioni precedenti, è stata data importanza ai servizi *cloud*.

Le pratiche

Le "pratiche" di ITIL 4 corrispondono ai "processi" delle precedenti versioni. Sono 34, divise in generali, di servizio e tecniche. Non sono diminuite rispetto alla precedente edizione. L'idea è però quella di fornire indicazioni in merito agli aspetti della gestione dei servizi, non di presentare un modello unitario e coerente di queste pratiche.

Forse proprio il numero eccessivo di processi e l'impossibilità di presentarne un modello unitario (ossia di correlare i processi tra loro) ha condotto gli autori di ITIL 4 a rinunciare all'idea di "processi" e ad abbracciare quella di "pratiche". È possibile dire che la riduzione delle "pratiche" è un'occasione mancata, visto che alcune sovrapposizioni (per esempio tra "*service design*" e "*change control*" e tra "*release management*" e "*deployment management*") non sono spiegate o vengono affrontate superficialmente.

In merito alle pratiche, alcune **considerazioni**:

- è usata l'espressione "forza lavoro e talenti" (*workforce and talent*) al posto di "risorse umane";
- nell'ambito del *Configuration management*, è sottolineato che il CMS (*Configuration*

management system) è importante, ma non deve necessariamente raccogliere troppi dettagli né deve essere unico;

- nell'ambito del *Change control* è specificato che i processi di controllo dei *change* possono essere distinti per ambienti distinti (in molti pensavano ad un unico *Change manager* per tutti i *change*);
- sempre nell'ambito del *Change control* (per lo meno a livello di *foundation*) non si parla più di *change manager* e CAB (*Change advisory board*), ma solo della necessità di prevedere diversi livelli di autorizzazione per i *change*;
- l'importanza della pratica di "*change control*" è ridotta rispetto alle precedenti versioni (per esempio, viene citata solo una volta nei quattro esempi forniti in Appendice A);
- è usato il termine "*continuity*" per eventi di elevato impatto, contrariamente ad altri (per esempio il BCI) che lo usano, invece, anche per incidenti di impatto minore.

Per ogni pratica sono indicati gli impatti sulle sei attività del SVS. Alcune scelte sono discutibili. Si tratta di un tentativo di correlare il modello SVS con le 34 pratiche, ma, come spesso succede, i tentativi di correlare modelli diversi risultano difficili e il risultato non è ottimale.

I principi guida

I principi sono otto:

- concentrarsi sul valore;
- iniziare da dove si è (ossia essere consapevoli del proprio stato prima di iniziare attività di miglioramento: questo include, finalmente, una critica alle misurazioni e un richiamo all'importanza del monitoraggio);
- progredire con iterazioni e riscontri (con questo principio, ITIL promuove l'approccio Agile, criticando, in qualche modo, chi ha cercato di adottare ITIL con un approccio di reingegnerizzazione dei processi; si ritorna, insomma, al Kaizen promosso nell'ambito della qualità);
- collaborare e promuovere visibilità;
- pensare e lavorare in modo olistico;
- mantenere semplicità e praticità (principio spesso dimenticato da manager, consulenti e auditor: una frase interessante è "*Simplicity is the ultimate sophistication*");
- ottimizzare e automatizzare.

Articolo a cura di **Cesare Gallotti**